

10.01.2020г.

Приказ

№ 21-3

Об утверждении Положения о
конфликте интересов
в МБОУ Багаевской СОШ

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013г.),

приказываю:

1. Об утверждении Положения о конфликте интересов в системе образования Веселовского района» (Приложение №1)
2. Документоведу Рыковой М.Ю. ознакомить с настоящим приказом и приложениями к нему работников МБОУ Багаевской СОШ.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор:



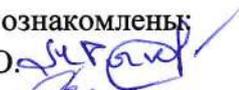
Г.В. Четина

С приказом ознакомлена: Рыкова М.Ю.

A signature in blue ink, likely belonging to M.Yu. Rykova, written below the text 'С приказом ознакомлена: Рыкова М.Ю.'.

Лист ознакомления с приказом № 21-3 от 10.01.2020г. «Об утверждении Положения о конфликте интересов в МБОУ Багаевской СОШ»

С приказом ознакомлены:

Рыкова М.Ю. 

Васильева И.В. 

Пятакова Н.Н. 

Свирякина С.В. 

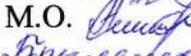
Хибухина Л.М. 

Леонова Т.А. 

Ротарь И.А. 

Леонов Е.В. 

Дьяконова М.Н. 

Абуашвили М.О. 

Брыль Е.И. 

Натхина В.Г. 

Малахов В.В. 

Алексеева О.А. 

Болдырева Т.В. 

Васильева И.А. 

Рыкова М.Ю. 

Ерина Е.В. 

Карлюк Е.С. 

Янченко Н.В. 

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ Г.В.Четина
10.01.2020

Положение о конфликте интересов в МБОУ Багаевской СОШ

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов в МБОУ Багаевской СОШ разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБОУ Багаевской СОШ.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ Багаевской СОШ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБОУ Багаевской СОШ) руководителя образовательной организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБОУ Багаевской СОШ, образовательной организации работником которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБОУ Багаевской СОШ, руководителя образовательной организации вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБОУ Багаевской СОШ

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ Багаевской СОШ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для системы образования при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов работников, руководителя образовательной организации при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника, руководителя образовательной организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ Багаевской СОШ.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником, руководителем образовательной организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБОУ Багаевской СОШ и руководителя образовательной организации.

Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде (приложение № 1 к настоящему положению). Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Сообщение регистрируется в журнале (приложение № 2 к настоящему положению), должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

МБОУ Багаевской СОШ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией по урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. По результатам проверки поступившей информации комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы урегулирования конфликта интересов.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ Багаевской СОШ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Ответственность работников МБОУ Багаевской СОШ и руководителя образовательной организации за несоблюдение положения о конфликте интересов

За несоблюдение настоящего Положения работник, руководитель образовательной организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, а также к иным видам ответственности в порядке, предусмотренным административным и уголовным законодательством Российской Федерации.

За непринятие работником, руководителем образовательной организации мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия, может быть, расторгнут трудовой договор.

7. Заключительные положения

Настоящее Положение утверждается приказом директора МБОУ Багаевской СОШ и вступает в силу с момента его утверждения.

Внесение изменений или дополнений в настоящее Положение возможно по представлению комиссии либо должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБОУ Багаевской СОШ.

Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в МБОУ Багаевской СОШ

Председателю комиссии по соблюдению
требований к служебному поведению
и урегулированию конфликтов интересов

(Ф.И.О.)
от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 3 статьи 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе», статьей 11 Федерального закона от 25.12. 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" сообщаю, что

я, _____,
(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о личной заинтересованности /возникшем/ имеющемся/ возможном конфликте интересов

(описать в чем выражается конфликт интересов)

Прошу Вас рассмотреть настоящее уведомление и принять решение о наличии или отсутствии в конкретном случае моей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

(дата)

(подпись)

(расшифровка)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

" _ " _____ 20__ N _____
(подпись ответственного лица)

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о фактах возникновения личной
заинтересованности, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Начат "___" _____ 20__ г.
Окончен "___" _____ 20__ г.
На "___" листах.

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата регистрации уведомления	Фамилия, инициалы, должность представлявшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Количество листов	Фамилия, инициалы регистрирующего уведомления	Подпись регистрирующего уведомления
1	2	3	4	5	6	7	8