



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура  
Ростовской области**

**Прокуратура  
Веселовского района**

ул. Ленинская, 88, п. Веселый,  
Веселовский район,  
Ростовская область, 347780

22.01.2026 №28-2026

Директору МБОУ Багаевская СОШ  
Веселовского района

Бухвал Е.И.

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

**об устранении нарушений трудового  
законодательства**

Прокуратурой Веселовского района в соответствии с приказом прокуратуры Ростовской области от 14.03.2024 №25 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка соблюдения муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Багаевская СОШ трудового законодательства (далее по тексту – МБОУ Багаевская СОШ). По результатам проверки установлено следующее.

Права и обязанности работодателей в области содействия занятости населения регламентированы Федеральным законом от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее по тексту – Закон).

В соответствии с ч. 1 статьи 53 Закона в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости: 1) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем; 2) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров; 3) о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое; 4) о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством; 5) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве); 6) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении; 7) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов; 8) об иных действиях и событиях, влияющих

Л1 №211659

на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Согласно ч. 2 ст. 53 Закона работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

В силу ч. 7 ст. 53 Закона о выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Постановлением Правительства РФ от 13.05.2022 №867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» утверждены Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Таким образом, законодателем установлена обязанность для работодателей представлять вышеуказанные сведения путем размещения их на единой цифровой платформе «Работа в России».

Вместе с тем, в результате проверки исполнения ч. 7 ст. 53 Закона установлено, что в нарушение требований законодательства МБОУ Багаевская СОШ на единой цифровой платформе «Работа в России» размещена ежемесячная информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за октябрь 2025 в нарушение установленного срока 11.11.2025.

Подобное обстоятельство свидетельствует о несоблюдении образовательным учреждением как работодателем законодательства о занятости населения, создает угрозу реализации принципов государственной политики занятости населения и трудовых прав граждан, а также негативно отражается на выполнении Центром занятости населения Веселовского района своей законной деятельности.

Кроме того, частью 1 статьи 21 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что работник имеет право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми незапрещенными законом способами, полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте (далее – ТК РФ).

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.

В соответствии со ст. 11 ТК РФ, все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с абз. 2 ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В силу положений ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

В соответствии с абз. 8 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить, в том числе приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (далее по тексту – СИЗ).

Согласно ст. 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №766н утверждены Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее - Правила), и приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - ЕТН).

В этой связи, с 1 января 2025 г. работодатель обеспечивает работников СИЗ на основании ЕТН с учетом требований Правил.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами устанавливают обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации (п. 1 Правил).

Требования Правил распространяются на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работников. Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя (пункты 2, 3 Правил).

Согласно п. 10 Правил работодатель обязан в том числе разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы); обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время; организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае

досрочного выхода СИЗ из строя и др.

Согласно п. 25 Правил выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен приложением №2 к Правилам.

Работодатель обязан организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя.

Вместе с тем, в ходе проверки установлено, что в нарушение п. 25 Правил в МБОУ Багаевская СОШ должным образом не организованы учет и контроль за выдачей работникам СИЗ, а именно: на дату проверки отсутствовали как таковые личные карточки учета СИЗ (уборщик служебных помещений и др.). Таким образом, в отношении указанных лиц личные карточки учета СИЗ не заполнялись, выдача СИЗ не фиксировалась, работники не информированы о полагающихся им СИЗ.

Выявленные нарушения законности затрагивают трудовые права в сфере охраны труда работников МБОУ Багаевская СОШ, стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей сотрудниками школы.

В связи с этим, имеются основания для внесения настоящего представления с целью устранения нарушений законности и принятия мер, направленных на недопущение аналогичных фактов в дальнейшем.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24, 28 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### Т Р Е Б У Ю:

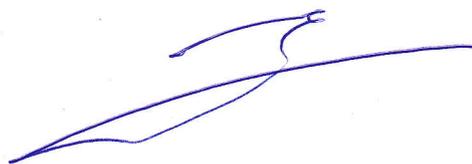
1. Рассмотреть настоящее представление об устранении нарушений трудового законодательства и принять конкретные меры по их устранению, а также причин и условий, им способствовавших, и недопущению их впредь.

2. Представление рассмотреть с участием сотрудника прокуратуры Веселовского района, заблаговременно уведомив о дате и времени рассмотрения.

3. О результатах рассмотрения данного представления и принятых мерах по устранению нарушений письменно сообщить прокурору Веселовского района в установленный законом месячный срок с приложением копий подтверждающих документов. При применении мер дисциплинарного воздействия в отношении виновных лиц направить копии приказов о наложении дисциплинарных взысканий.

Прокурор Веселовского района

старший советник юстиции



С.В. Шелестов